

NR. 932/06.04.2023

## ANUNŢ

OPERA BRAŞOV organizează **concurs de recrutare** la sediul din Braşov, Str. Bisericii Române, nr.51, pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă de 8 ore/zi, a unui post vacant contractual de execuţie:

**Inspector de specialitate gradul IA – 1 post** - din cadrul Serviciului Resurse Umane-Relaţii Publice

### Condiţii generale de participare la concurs :

Art. 15 - Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

- a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;
- b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
- e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra îndeplinirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

**Condiţiile specifice necesare în vederea participării la concurs şi a ocupării funcţiei contractuale sunt:**

- Studii superioare absolvite cu licenţă în domeniul Ştiinţe Sociale;
- Vechimea în muncă: de minim 20 ani;
- Vechimea în specialitatea resurselor umane: de minim 3 ani

### **Calendarul de desfășurare a concursului:**

- **depunerea dosarelor:** până la data de **21.04.2023 ora: 16:00**
  - selecția dosarelor: 24.04.2023 ora 16:00;
  - afișare rezultate selecția dosarelor 25.04.2023 ora 16:00 ;
  - termen de depunere contestații selecție dosare 26.04.2023 ora 16:00 ;
  - soluționarea contestațiilor 27.04.2023 ora 16:00;
  - afișare rezultate soluționare contestații 28.04.2023 ora 16:00;
  - **proba scrisă: 03.05.2023 ora 11:00;**
  - afișare rezultate probă scrisă 04.05.2023;
  - termen de depunere contestații probă scrisă 05.05.2023;
  - soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor contestațiilor 08.05.2023;
  - **interviu: 09.05.2023.ora 11:00;**
  - afișare rezultate interviu 10.05.2023;
  - termen de depunere contestații interviu 11.05.2023;
  - soluționarea contestațiilor 12.05.2023;
  - afișare rezultate soluționare contestații 12.05.2023;
- Afișare rezultate finale: 15.05.2023.**

Art. 34. — În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv de 5 zile lucrătoare pentru ocuparea unui post temporar vacant.

Art. 35. — (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 7.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu

dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adevărul care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)—e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(7) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b)—e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(8) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(9) Nerespectarea prevederilor alin. (6) și (8), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(10) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

În vederea participării la concurs candidații depun dosarul de concurs până în data de **21.04.2023 ora 16:00**, la sediul Operei Brașov, Str. Bisericii Române, nr.51, la **secretariatul instituției** tel.0268/415990. Candidații, tot până în data de **21.04.2023 ora 16:00**, mai pot depune dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid sau prin poșta electronică la adresa de e-mail: [secretariatoperabrasov@yahoo.com](mailto:secretariatoperabrasov@yahoo.com).

Pentru relații suplimentare detaliate privind atribuțiile postului, bibliografia și conținutul dosarului de concurs, vor fi puse la dispoziție, în zilele lucrătoare, la sediul instituției angajatoare:

### **Bibliografie**

- Legea nr. 53/ 05.02.2003 – Codul Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 21/31.01.2007 (\*actualizată\*) – ordonanță privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic;
- Legea nr. 353/17.12.2007 (\*actualizată\*) – lege pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic,
- LEGEA - CADRU nr. 153/28.06.2017 (\*actualizată\*) – legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Ordonanța de Urgență nr. 168/08.12.2022 – ordonanță privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordinul nr. 600/20.04.2018 (\*actualizat\*) – ordin privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

### **Tematică**

- Titlul III din Legea nr. 53/05.02.2023 – Codul Muncii – republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Funcționarea instituțiilor și a companiilor de spectacole - Ordonanța Guvernului nr. 21/31.01.2007 (\*actualizată\*) – ordonanță privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic;
- Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție - LEGEA - CADRU nr. 153/28.06.2017 (\*actualizată\*) – legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Capitolul I – Măsuri fiscal bugetare și prorogarea unor termene - Ordonanța de Urgență nr. 168/08.12.2022 – ordonanță privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- III – Scopul și definirea standardelor de control intern managerial - Ordinul nr. 600/20.04.2018 (\*actualizat\*) – ordin privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.
- Standardul 9 – Ordinul nr. 600/20.04.2018 (\*actualizat\*) – ordin privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Publicare în data de 06.04.2023